



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ИПАиЦ  
Омарбеков Б.О.  
« 25 » 20 19 г.

**ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ  
6B07101 – ЭНЕРГЕТИКА,  
7M07113 – ЭЛЕКТРОТЕХНИКА И ЭНЕРГЕТИКА,  
8D07112 - ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА  
«НА 2019-2024 ГОДЫ**

Направления деятельности	Мероприятия	2019	2020	2021	2022	2023	Ответственные	Механизм реализации
		-	-	-	-	-		
		2020	2021	2022	2023	2024		
1.Эффективное управление качественной реализацией образовательной программы и совершенствование механизмов управления учебным процессом	1.Обеспечение ОП нормативными документами МОН РК: ГОС ВО, ТУПД, ТУПР, внутренними нормативными документами (ДП, Положения, Инструкции, формы)	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	Зав.каф., руководст во вуза	Формирование запросов на приобретение нормативных документов в МОН РК, базовый вуз КазНИУ им. К.И. Сатпаева.
	2. Совершенствование структуры ОП	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	Зав.каф., руководст во вуза	Обновление содержания образовательной программы специальности на основе обобщения современного и мирового опыта подготовки по данному направлению, требований, работодателей и запросов рынка труда. Работа с работодателями.

								Мониторинг достижения результатов ОП.
	3. Развитие и совершенствование модульного принципа формирования ОП	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	Зав.каф.	Формирование модулей с учетом логической и содержательной взаимосвязи дисциплин. Обеспечение единого методического подхода преподавания модуля. Формирование контента для самостоятельной работы с учетом интегрированного содержания учебного материала.
	4. Совершенствование МУП, РУП (обновляемость)	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	Зав.каф.	Мониторинг и анализ потребностей работодателей, удовлетворенности и выпускников. Анализ современного международного опыта в направлении ОП.
	5. Системное совершенствование учебно-методического обеспечения ОП (УМКС, УМКД, ЭУМКД и др.)	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	Зав.каф. академический департамент вуза	Обновление учебно-методического контента с учетом потребностей работодателей, удовлетворенности и выпускников. Повышение квалификации ППС.
2. Совершенствование условий для качественного кадрового	1. Повышения квалификации ППС для организации работы в новых	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	Зав.каф., ППС, руководств во вуза	Повышение квалификации ППС в базовом вузе, в энергетических компаниях

обеспечения ОП.	условиях (дистанционные технологий и др.)							международных компаниях и конференциях.
	2. Подготовка собственных кадров за счет обучения в докторантуре PhD	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	Зав. каф., департамент послевузовского образования вуза	Увеличение контингента докторантуры PhD специальности 8D07112.
	3. Участие ППС в программных внешней и внутренней академической мобильности	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	Зав. каф. академический департамент вуза	Участие ППС в программных и внутренней академической мобильности, в том числе стипендиальной программе «Болашак».
	4. Приглашение ведущих ученых из вузов – партнеров	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	Зав. каф. академический департамент вуза	План привлечения зарубежных ученых, в том числе из ведущих университетов мира (топ-400), для чтения курсов и организации совместных научно-исследовательских проектов.
3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность в развитии ОП.	1. Активизация научных исследований на кафедре	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	Зав. каф., ППС	Привлечение ППС, обучающихся к инициативными, госбюджетным НИР. Формирование научной школы ведущих ППС кафедры.
	2. Участие в грантовых и хоздоговорных исследованиях и проектах	1	2	3	4	4	Зав. каф., ППС	Увеличение количества грантовых и хоздоговорных исследований, в том числе в рамках грантового

								финансирование МОН РК.
	3. Достижение коммерциализации результатов научных исследований ППС кафедры.			1	1	2	Зав.каф., ППС	Увеличение количества научных просктов и программ, реализуемых совместно с национальными компаниями и частными предприятиями.
	4. Стимулирование и мотивирование обучающихся для активного участия в научной деятельности	5	5	10	15	15	Зав.каф., ППС	Участие в студенческих конференциях, конкурсах творческих работ. Привлечение обучающихся к выполнению кафедральных научных исследований. Организация ежегодных студенческих конференций, олимпиад, конкурсов.
	5. Рост публикаций ППС, докторантов в журналах с ненулевым импакт-фактором	2	2	3	3	3	Зав.каф., ППС	Подготовка научных публикаций в журналах с импакт-фактором, которые входят в международные наукометрические базы данных (Thomson Reuters, Web of Science, Scopus, SciDirect )
4. Развитие ресурсного потенциала	1. Приобретение оргтехники, научного оборудования, технических средств обучения, наглядных пособий и т.п.						Зав.каф., руководств во вуза	Ежегодные планы по закупкам .

	2.Создание новой лаборатории						Зав.каф., руководст во вуза	Ежегодные планы кафедры - инфраструктуры кафедры
	3.Приобретение нового лабораторного оборудования							Ежегодные планы по закупкам .
	4.Развитие информационно-образовательных ресурсов кафедры (сайт, портал, электронные УМКД и др.)	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	Зав.каф., департамент информационных технологий	Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов университета
	5.Разработка различных форм материального и морального стимулирования ППС	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	ежег одно	Зав.каф., ППС	Рейтинг ППС

Обозначения:

ДП - документированная процедура

ОП – образовательная программа

КЭД – каталог элективных дисциплин

МУП – модульный учебный план

РУП – рабочий учебный план

ТУПл – типовой учебный план

ТРИр – типовая рабочая программа

**Заведующий кафедрой «Энергетика»**



**Е.А. Сарсенбаев**